



## „Zmiany w przepisach regulujących UMOWĘ O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY”

Stan na dzień 20.03.2023r.

Obecnie na podpis Prezydenta czeka kolejna ustawa zmieniająca Kodeks Pracy, czyli ustawa z dnia 9 marca 2023r. – o zmianie ustawy – Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw. Wejdzie ona w życie w terminie 21 dni od dnia jej ogłoszenia, a zatem za ok. 1-1,5 miesiąca. Ustawa ta przewiduje między innymi nowe ciekawe przepisy dotyczące zawierania umów na okres próbny.

### ZMIENIONY PRZEPIS – ART. 25 § 2 KODEKSU PRACY

#### Jak brzmi dotychczas?

Umowę o pracę na okres próbny zawiera się na okres nieprzekraczający 3 miesięcy, w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy.

#### Jakie będzie nowe brzmienie?

Umowę o pracę na okres próbny zawiera się na okres nieprzekraczający 3 miesięcy, z zastrzeżeniem § – w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy.

**Komentarz:** Nowe brzmienie różni się tym, że wprowadzono przepisy zawierające wyjątki od reguły, że umowa na okres próbny zawierana może być na czas nieprzekraczający 3 miesięcy. Zobaczmy zatem, o jakie wyjątki chodzi.



## „Zmiany w przepisach regulujących UMOWĘ O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY”

DODANY PRZEPIS – ART. 25 § KODEKSU PRACY

Możliwe jest przedłużenie okresu 3 miesięcy o:

- czas urlopu
- czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika (o ile takie nieobecności wystąpią).

**Komentarz:**

Żeby wykorzystać to przedłużenie, należy taką możliwość przewidzieć w umowie o pracę na okres próbny – nie będzie można tego zrobić automatycznie, wyłącznie w oparciu o Kodeks pracy.

**Propozycja zapisu w umowie:**

1. Umowa zostaje zawarta na okres próbny – 3 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Strony postanawiają, że na podstawie art. 25 § Kodeksu pracy, niniejszą Umowę przedłuża się o czas urlopu lub innej usprawiedliwionej nieobecności Pracownika w pracy, o ile takie nieobecności wystąpią.

Inna propozycja zapisu ust. 2 – bardziej skonkretyzowana:

Strony postanawiają, że na podstawie art. 25 § Kodeksu pracy, niniejszą Umowę przedłuża się o czas urlopu Pracownika związanego z przerwą wakacyjną u Pracodawcy w dniach 1.07 – 31.07.2023r.



## „Zmiany w przepisach regulujących UMOWĘ O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY”

### DODANY PRZEPIS – ART. 25 § KODEKSU PRACY

Umowę o pracę na okres próbny zawiera się na okres nieprzekraczający:

- 1) 1 miesiąca – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony krótszy niż 6 miesięcy;
- 2) 2 miesięcy – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący co najmniej 6 miesięcy i krótszy niż 12 miesięcy

### Komentarz:

Oznacza to, że umowę na okres próbny 3 miesięcy można zawrzeć jedynie w przypadku zamiaru zawarcia kolejnej umowy o pracę: na czas określony wynoszący co najmniej 12 miesięcy albo na czas nieokreślony.

OKRES PRÓBNY:	MAX. 1 MIESIĄC	MAX. 2 MIESIĄCE	MAX. 3 MIESIĄCE
NASTĘPNA PLANOWANA UMOWA:	na czas określony – mniej niż 6 miesięcy	na czas określony – od 6 miesięcy do mniej niż 12 miesięcy	- na czas określony od 12 miesięcy; - na czas nieokreślony

### Komentarz:

„Zamiar” zawarcia kolejnej umowy, po okresie próbnym, MUSI być wpisany w umowę na okres próbny! Oznacza to, że już w momencie zawierania umowy na okres próbny musimy uzgodnić z pracownikiem, jaką umowę zawrzemy z nim w przyszłości.

Propozycja zapisu w umowie (przykład dotyczy umowy zawartej na okres próbny max. 2 miesięcy):  
Strony oświadczają, iż po upływie okresu, na jaki została zawarta niniejsza Umowa, zamierzają zawrzeć umowę o pracę na czas określony 6 miesięcy.



## „Zmiany w przepisach regulujących UMOWĘ O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY”

### DODANY PRZEPIS – ART. 25 § 2 zn.3 KODEKSU PRACY

Strony mogą jednokrotnie wydłużyć w umowie o pracę na okres próbny okresy, o których mowa w § 2 zn.2, nie więcej jednak niż o 1 miesiąc, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy.

#### Komentarz:

Przesłanki i zasady wydłużenia okresu próbnego na podstawie art. 25 § są następujące:

- wydłużenie może nastąpić tylko jeden raz;
- dotyczy umów zawartych na okres max. 2 miesięcy (a zatem tych zawartych na okres powyżej 2 miesięcy nie można będzie wydłużyć w oparciu o ww. przepis);
- max. wydłużenie umowy – o 1 miesiąc;
- jeśli jest to uzasadnione rodzajem pracy – w przypadku stanowiska opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym przesłanka ta będzie jak najbardziej spełniona z uwagi na dużą odpowiedzialność, jaka wiąże się z tym stanowiskiem;
- wydłużenie należy przewidzieć w umowie na okres próbny.

#### Propozycja zapisu w umowie:

Strony postanawiają, że na podstawie art. 25 § 2 zn.3 Kodeksu pracy, z uwagi na rodzaj wykonywanej przez Pracownika pracy oraz wiążącą się z nią odpowiedzialnością, wydłużają okres, na jaki zostaje zawarta niniejsza Umowa – o 1 miesiąc.





### *„Zmiany w przepisach regulujących UMOWĘ O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY”*

#### ZMIENIONY PRZEPIS – ART. 25 § 3 KODEKSU PRACY

Ponowne zawarcie umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem jest możliwe:

- 1) jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania innego rodzaju pracy;
- 2) po upływie co najmniej 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę, jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania tego samego rodzaju pracy; w tym przypadku dopuszczalne jest jednokrotne ponowne zawarcie umowy na okres próbny

#### Komentarz:

Wykreślono pkt. 2, co oznacza, że jeżeli w przeszłości kiedykolwiek (nawet 5, 7 czy 10 lat temu) zawieraliśmy z daną osobą umowę na okres próbny, to drugi raz nie możemy zawrzeć umowy na okres próbny na ten sam rodzaj pracy. Do tej pory mogliśmy to zrobić, jeśli od poprzedniej umowy o pracę minęły co najmniej 3 lata.

Źródło:  
ustawa z dnia 9 marca 2023r.  
o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz  
niektórych innych ustaw

Opracowała :  
mgr Angelika Świerczyńska, radca prawny  
( e-mail : prawo@zlobkikluby.org )





## Szkolenia / warsztaty / konferencje Kwiecień 2022

03.04.2023r. [online]

**Dlaczego nie mówi? -czynniki bazowe do rozwoju mowy.**

Trener : mgr Beata Kuca

04.04.2023r. [online]

**Metoda czytania sylabowego dla dzieci żłobkowych.**

Trener : mgr Beata Maroszczuk

05.04.2023r. [online]

**Seksualność małego dziecka.**

Trener : mgr Agnieszka Kozak

05.04.2023r. [online]

**Wybrane techniki Pozytywnej Dyscypliny - cz. 2.**

Trener : mgr Katarzyna Ryczkowska

11.04.2023r. [online]

**Jak zainteresować małe dziecko światem sylab i czytaniem.**

Trener : mgr Beata Maroszczuk

12.04.2023r. [online]

**Historia instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w Polsce.**

Trener : mgr Małgorzata Freliszka



## Szkolenia / warsztaty / konferencje Kwiecień 2022

12.04.2023r. [online]

Wspomaganie dzieci w rozwoju motoryki małej – elementy terapii ręki.

Trener : dr Anna Mikler - Chwastek

13.04.2023r. [szkolenie stacjonarne : Wrocław]

Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka, triada autystyczna.

Trener : dr Radosław Piotrowicz

14.04.2023r. [online]

Co zrobić kiedy dziecko się boi ? Lęki dziecięce w okresie od 0 do 6 r.ż. – rodzaje lęków i sposoby reagowania.

Trener : mgr Joanna Wilk

17.04.2023r. [online]

Przeciążenie sensoryczne i regres w rozwoju.

Trener : dr Marta Wiśniewska

17.04.2023r. [online]

Problemy emocjonalne małych dzieci.

Trener : dr Anna Mikler - Chwastek

18.04.2023r. [online]

Towarzyszenie dziecka w rozwoju komunikacji.

Trener : mgr Beata Kuca





## Szkolenia / warsztaty / konferencje

### Kwiecień 2022

19.04.2023r. [online]

Rozwój dziecka 0-3.

Trener : mgr Dorota Blumczyńska

19.04.2023r. [online]

Ruch+muzyka=matematyka, czyli o tym, jakie aktywności umuzykalniające wspierają rozwój kompetencji matematycznych.

Trener : dr Zuzanna Jastrzębska-Krajewska

20.04.2023r. [online]

Zabawy wspierające rozwój intelektualny małych dzieci.

Trener : dr Zuzanna Jastrzębska-Krajewska

20.04.2023r. [online]

Szkolenie dla realizatorów żywienia w żłobkach Żywienie dzieci w żłobku – zasady, przepisy prawne, praktyczne układanie jadłospisu, prowadzenie dokumentacji, kontrola Sanepidu.

Trenerzy : mgr inż. Joanna Jaczewska - Schuetz i mgr Anna Motak

21.04.2023r. [online]

Wybrane techniki Pozytywnej Dyscypliny – cz. 3.

Trener : mgr Katarzyna Ryczkowska

22.04.2023r. [szkolenie stacjonarne : Wrocław]

Zachowania trudne i Współpraca z rodzicami.

Trener : Anna Anuszkiewicz - Myć





## Szkolenia / warsztaty / konferencje Kwiecień 2022

24.04.2023r. [online]

**Trudne zachowania małych dzieci.**

Trener : dr Anna Mikler - Chwastek

24.04.2023r. [online - kurs kompetencji zawodowych]

**AKADEMIA DOBREGO OPIEKUNA - Kompendium wiedzy z obszaru psychologiczno -  
pedagogicznego dla pracowników żłobków.**

Trenerzy : dr Anna Mikler - Chwastek i dr Aneta Jegier

24.04.2023r. [online]

**Funkcjonowanie wzrokowe dziecka - wzrok jako czynnik napędzający rozwój.**

Trener : mgr Joanna Cichoń

26.04.2023r. [online]

**Komunikacja wg Porozumienia bez przemocy (NVC) Marshalla Rosenberga.**

27.04.2023r. [online]

**Podstawy regulacji emocji.**

Trener : mgr Dorota Blumczyńska

28.04.2023r. [szkolenie stacjonarne : Wrocław]

**Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka, triada autystyczna.**

Trener : dr Radosław Piotrowicz



## Szkolenia / warsztaty / konferencje Kwiecień 2022

28.04.2023r.

Rozładowywanie napięć emocjonalnych u dzieci do 6 r.ż. - charakterystyczne zachowania dzieci i sposoby reagowania w sytuacjach wzmożonego napięcia emocjonalnego.

Trener : mgr Joanna Wilk



*Zapraszamy*





**Aplikacja stworzona przez  
pracowników żłobków**

## Aplikacja Żłobek Online

Aplikacja Żłobek Online jest obecnie jedyną na rynku aplikacją dedykowaną tylko i wyłącznie Żłobkom o tak zaawansowanej funkcjonalności.

Prócz pewnego standardu rozwiązań rynkowych jakim są:

- **Moduł płatności** - pozwalający zaoszczędzić najwięcej czasu przy podliczaniu rachunków.
- **Moduł cateringu** - pozwalający szybko ustalić zapotrzebowanie na zamówienie posiłków.
- **Funkcje zgłaszania nieobecności, komunikacji z rodzicem, wirtualnej tablicy ogłoszeń.**

*Posiadamy również rozwiązania innowacyjne:*

- > *Spółeczność międzyżłobkową*
- > *Panel rekrutacyjny*
- > *Panel zakupowy*

Zachęcamy do skorzystania z trwającej **promocji** na nasz system!

Dzięki niej, aplikacja Żłobek Online kosztuje odpowiednio:

~~190zł~~ **99zł** dla Członków Stowarzyszenia  
~~290zł~~ **129zł** dla placówek spoza Stowarzyszenia



**Aplikacja stworzona przez  
pracowników żłobków**

## Aplikacja Żłobek Online

- **Spoleczność międzyżłobkową** - do komunikacji z innymi placówkami korzystającymi z aplikacji.
- **Panel rekrutacyjny** - umożliwiający przeprowadzenie rekrutacji bezpośrednio z naszego systemu, **bez żadnych dodatkowych opłat**.
- **Panel zakupowy** – który zapewnia dostęp do produktów z współpracującą z nami hurtownią, dzięki czemu placówka ma możliwość robienia zakupów bezpośrednio z poziomu aplikacji. Oczywiście wiele produktów posiadane naliczone rabaty, specjalnie dla naszych użytkowników.

Wyróżnia nas również **zdecydowanie najkorzystniejszy stosunek możliwości i funkcjonalności aplikacji do ceny**.

Zachęcamy do skorzystania z trwającej **promocji** na nasz system!

~~190zł~~ **99 zł** dla Członków Stowarzyszenia

~~290zł~~ **129 zł** dla placówek spoza Stowarzyszenia

Promocja obejmuje okres **01.03.2023 - 31.07.2023**



I Ogólnopolskie Stowarzyszenie  
Publicznych i Niepublicznych Żłobków  
i Klubów Dziecięcych

# ZOSTAŃ CZŁONKIEM STOWARZYSZENIA

Prowadzisz żłobek lub klub dziecięcy?

Zostań członkiem I Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych

→ Główną ideą Stowarzyszenia jest stworzenie wspólnoty zrzeszającej instytucje opieki nad dziećmi do trzeciego roku życia w całym kraju, której celem jest podnoszenie standardów opieki nad małymi dziećmi. Stowarzyszenie zapewnia możliwość poszerzenia wiedzy teoretycznej i praktycznej w zakresie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, integracji ze środowiskiem osób związanych z opieką nad dziećmi do lat, dostępu do bieżących informacji o wydarzeniach branżowych oraz kompleksowej pomocy w zarządzaniu placówką.←

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej <https://zlobkiikluby.pl/> oraz naszego profilu na fb - <https://www.facebook.com/Stowarzyszenie-Publicznych-i-Niepublicznych-%C5%BB%C5%82obk%C3%B3w-i-Klub%C3%B3w-Dzieci%C4%99cych-358177298094920>

Jak zostać członkiem? - <https://zlobkiikluby.pl/jak-zostac-czlonkiem/>

W przypadku pytań prosimy o kontakt:

e-mail : [stowarzyszenie@zlobkikluby.org](mailto:stowarzyszenie@zlobkikluby.org)

Telefon : 888 282 846

*Zapraszamy do współpracy*