

## „Przepisy przejściowe do nowelizacji Kodeksu Pracy – czyli które przepisy stosować?”

Stan na dzień 26.04.2023r.

W dniu 26 kwietnia 2023r. wchodzi w życie ustawa zmieniająca Kodeks Pracy, czyli ustawa z dnia 9 marca 2023r. – o zmianie ustawy – Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw. Czekamy na wiele ciekawych zmian w Kodeksie pracy. Problemem jednak może okazać się ustalenie, kiedy i w jakim zakresie do dotychczasowych pracowników stosować nowe przepisy. Przyjrzymy się zatem „przepisom przejściowym”.

Pozostałe przepisy, niewymienione poniżej, stosujemy do wszystkich pracowników zgodnie z brzmieniem nadanym nowelizacją.

### ROZSZERZONY OBOWIĄZEK INFORMACYJNY – ART. 29 § 3 KODEKSU PRACY

W przypadku umów o pracę obowiązujących w dniu 26 kwietnia 2023r., pracodawca ma obowiązek uzupełnić informacje wprowadzone ustawą:

- tylko na wniosek pracownika,
- złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, uzupełnia o informacje, o których mowa w art. 29 § 3,
- obowiązek uzupełnienia informacji – w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku przez pracownika.



## *„Przepisy przejściowe do nowelizacji Kodeksu Pracy – czyli które przepisy stosować?”*

### Komentarz:

Jeżeli więc dotychczasowy pracownik nie złożył wniosku o uzupełnienie informacji, pracodawca nie musi z własnej inicjatywy podejmować żadnych działań w zakresie rozszerzonego obowiązku informacyjnego. Należy jednak pamiętać, że jeżeli w przyszłości z dotychczasowym pracownikiem zawierana będzie kolejna umowa (np. umowa na czas nieokreślony), to do kolejnej umowy należy dołączyć informacje w rozszerzonym zakresie.

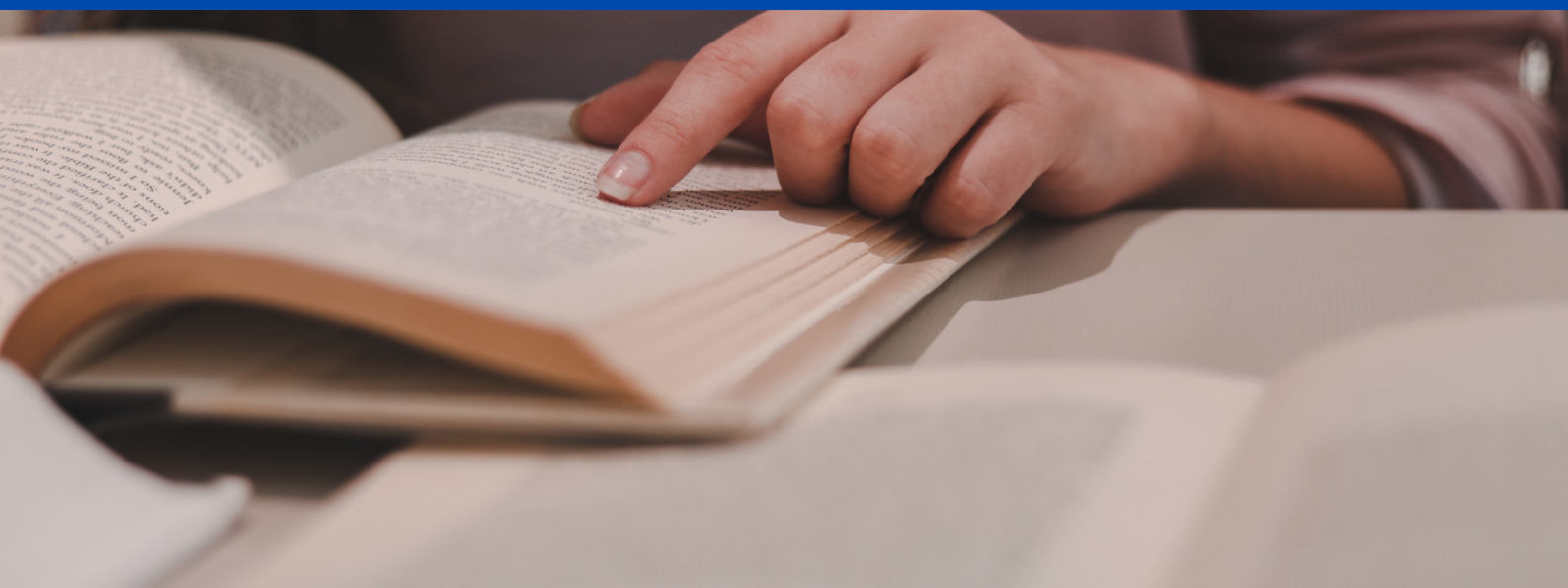
## ZMANY DOTYCZĄCE WYPOWIADANIA UMÓW NA CZAS OKREŚLONY – ART. 30 §4, ART. 38 §1 ORAZ ART. 45 KODEKSU PRACY

Jeżeli umowa na czas określony została wypowiedziana:

- przed wejściem w życie ustawy (przed 26 kwietnia 2023r.) -> stosujemy przepisy dotychczasowe (nawet jeśli nie skończył się jeszcze okres wypowiedzenia),
- po wejściu w życie ustawy (od 26 kwietnia 2023r.) -> stosujemy nowe przepisy.

### Komentarz:

W tym przypadku ważne jest zatem, kiedy doszło do wypowiedzenia umowy na czas określony.



## SKRÓCENIE CZASU, W KTÓRYM MOŻNA WYKORZYSTAĆ URLOP OJCOWSKI – ART. 25 § 2 lit. 2 KODEKSU PRACY.

Jeżeli w dniu 26 kwietnia 2023r., pracownik ma dziecko w wieku do 24 miesięcy, a nie skorzystał jeszcze z urlopu ojcowskiego, to do takiego pracownika stosujemy dotychczasowe zasady, czyli może skorzystać z urlopu ojcowskiego aż do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia.

### Komentarz:

Oznacza to, że nowe przepisy stosujemy wyłącznie do pracowników – ojców mających dzieci urodzone od dnia 26 kwietnia 2023r.

## USYSTEMATYZOWANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH OCHRONY PRZED ZWOLNIENIEM OSÓB PRZEBYWAJĄCYCH NA URLOPACH ZWIĄZANYCH Z RODZICIELSTWEM – ART. 177 KODEKSU PRACY.

Przepisy dotyczące ochrony przed zwolnieniem dotyczyć będą również pracowników, którzy przed wejściem w życie ustawy (przed 26 kwietnia 2023r.) złożyli wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego / urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego / ojcowskiego / rodzicielskiego (lub ich części) albo są w ciąży.



## WYDŁUŻONY WYMIAR URLOPU RODZICIELSKIEGO – ART. 182 lit. 1a , ART. 182 lit. f, ART. 183 KODEKSU PRACY

Pracownicy, którzy w dniu 26 kwietnia 2023r. przebywają już na urlopie rodzicielskim (albo jego części), mają prawo do skorzystania ze zwiększonego wymiaru urlopu rodzicielskiego. Poza tym do takich pracowników stosujemy zasady określone w nowym brzmieniu art. 182c albo art. 183 §4 zn. 6 (dotyczą podziału urlopu rodzicielskiego na części). Wszystkie pozostałe zasady, w tym zasady składania wniosków, pozostają w dotychczasowym brzmieniu – nie trzeba zmieniać złożonych już wniosków.

Pracownicy, którzy przed 26 kwietnia 2023r. złożyli wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego (albo jego części), ale w dniu 16 kwietnia 2023r. jeszcze nie rozpoczęli korzystania z tego urlopu, powinni złożyć nowy wniosek, by móc korzystać z urlopu na nowych zasadach. W tym celu pracodawca niezwłocznie po wejściu w życie ustawy zwraca wniosek pracownikowi w celu jego zmiany i ponownego złożenia w terminie 7 dni. Jeśli pracownik nie złoży w tym terminie poprawionego wniosku – będzie korzystać z urlopu rodzicielskiego na starych zasadach – zgodnie z pierwszym wnioskiem.

Pracownicy, którzy w dniu 26 kwietnia 2023r. są uprawnieni do urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 182 zn. 1c §3 (tj. część urlopu rodzicielskiego w wymiarze do 16 tygodni udzielana niebezpośrednio po urlopie macierzyńskim bądź części urlopu rodzicielskiego, a pomniejszająca wymiar urlopu wychowawczego), mają prawo do skorzystania ze zwiększonego wymiaru urlopu rodzicielskiego.





Pracownicy, którzy w okresie od dnia 2 sierpnia 2022 r. do dnia 26 kwietnia 2023r. mieli prawo do urlopu rodzicielskiego albo jego części lub korzystali z urlopu rodzicielskiego albo jego części, mają prawo do skorzystania z urlopu rodzicielskiego w zwiększonym wymiarze.

#### Komentarz:

Ww. zasada została wprowadzona na ostatnim etapie prac nad ustawą – przez Senat, na skutek protestów rodziców dzieci urodzonych w pierwszej połowie 2022r. Oznacza to, że ze zwiększonego wymiaru urlopu rodzicielskiego mogą skorzystać również pracownicy, którzy choć jeden dzień w ww. okresie mieli prawo/korzystali z urlopu rodzicielskiego (np. przebywali na urlopie rodzicielskim do 3 sierpnia 2022r.). Oczywiście pamiętajmy, że ze zwiększonego wymiaru (o 9 tygodni) może skorzystać wyłącznie drugi rodzic, tj. ten, który nie korzystał z pozostałych 32 tygodni.

Do wniosku o udzielenie „nowowprowadzonej” części urlopu rodzicielskiego (9 tygodni) stosuje się zasady określone w nowych przepisach.

Opracowała:  
mgr Angelika Świerczyńska  
radca prawny

Masz pytania do prawnika ? Napisz i skorzystaj z porady.

Wspieramy instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz placówki oświatowe.

mgr Angelika Świerczyńska, radca prawny

e-mail : [prawo@zlobkikluby.org](mailto:prawo@zlobkikluby.org)





## Szkolenia / warsztaty / konferencje

### Maj 2023

04.05.2023. [Wrocław, szkolenie stacjonarne]

**Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka & triada autystyczna**

Trener : dr Radosław Piotrowicz

10.05.2023r. [online]

**Zabawy wyciszające grupę.**

Trener : mgr Katarzyna Ryczkowska

10.05.2023r. [online]

**Wspomaganie rozwoju psychoruchowego małego dziecka.**

Trener : dr Anna Mikler - Chwastek

11.05.2023r. [online]

**AKADEMIA DOBREGO OPIEKUNA - KOMPENDIUM WIEDZY Z OBSZARU PSYCHOLOGICZNO - PEDAGOGICZNEGO DLA PRACOWNIKÓW ŻŁOBKÓW. KURS KOMPETENCJI ZAWODOWYCH.**

Trenerzy : dr Anna Mikler - Chwastek, dr Aneta Jegier

11.05.2023r. [online]

**Potencjał głośnego czytania i zabaw z książką w obszarze rozwoju i edukacji małego dziecka .**

Trener : mgr Joanna Wilk

11.05.2023r. [online]

**Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w pigułce.**

Trener : mgr, radca prawny, Angelika Świerczyńska

11.05.2023r.[Wrocław, szkolenie stacjonarne]

**Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka & triada autystyczna**

Trener : dr Radosław Piotrowicz



## Szkolenia / warsztaty / konferencje

### Maj 2023

12.05.2023r. [online]

**Jak przetrwać z dziecięcą złością ?**

Trener : mgr Dorota Blumczyńska

13.05.2023r. [Wrocław, szkolenie stacjonarne]

**Małe dziecko - holistyczne spojrzenie na rozwój**

Trenerzy : mgr Martyna Banasiak - Binięda, mgr Joanna Cichoń, mgr Małgorzata Juszcak - Kapusta, mgr Anna Jacel, mgr Marta Drewicz

15.05.2023r. [online]

**Zaburzenia rozwoju małych dzieci. Rozpoznanie, diagnoza i działania terapeutyczne.**

Trenerzy : dr Anna Mikler - Chwastek

16.05.2023r. [online]

**Najważniejszy jest mózg**

Trener : mgr Beata Maroszczuk

16.05.2023r. [online]

**Granice**

Trener : mgr Dorota Blumczyńska

17.05.2023r. [online]

**Metody terapeutyczne w pracy dla żłobka i przedszkola. Przegląd metod wspierania rozwoju .**

Trener : dr Marta Wiśniewska

17.05.2023r. [online]

**Rozwijanie umiejętności samoregulacji , radzenia sobie z emocjami u dzieci.**

Trener : mgr Katarzyna Ryczkowska



## Szkolenia / warsztaty / konferencje Maj 2023

18.05.2023r. [online]

Kontrola zarządcza w instytucjach opieki nad dziećmi do lat 3 i w placówkach oświatowych.

Trener : mgr Barbara Robak

19.04.2023r. [online]

Umowa o pracę po nowelizacji Kodeksu pracy.

Trener : mgr, radca prawny, Angelika Świerczyńska

19.04.2023r. [online]

Pielęgniarka/Położna jako strażnik bezpieczeństwa w żłobku.

Trener : mgr Kamila Gogół

20.04.2023r. [online]

Tabletowe dzieci. Garstka informacji naukowych o tym , jak smartfony zaburzają rozwój maluchów.

Trener : Prof. Edyta Gruszczyk-Kolczyńska

20.04.2023r. [Czerniejewo, k. Gniezna, konferencja stacjonarna]

Konferencja.

Tabletowe dzieci. Garstka informacji naukowych o tym , jak smartfony zaburzają rozwój maluchów.

Wpływ nowoczesnych technologii i mediów na rozwój małego dziecka

Trener : Prof. Edyta Gruszczyk-Kolczyńska, dr Anna Mikler - Chwastek

20.04.2023r. [online]

Wpływ nowoczesnych technologii i mediów na rozwój małego dziecka.

Trener : dr Anna Mikler - Chwastek







## Szkolenia / warsztaty / konferencje Maj 2023

20.04.2023r. [Kórnik, szkolenie stacjonarne]

Rozwój społeczno - emocjonalny dzieci w wieku żłobkowym i przedszkolnym.

Trener : mgr Anna Anuszkiewicz - Myć

22.05.2023r. [online]

Rozładowywanie napięć emocjonalnych u dzieci do 6 r.ż. - charakterystyczne zachowania dzieci i sposoby reagowania w sytuacjach wzmożonego napięcia emocjonalnego

Trener : mgr Joanna Wilk

23.05.2023r. [online]

Dziecko z zaburzeniami przetwarzania sensorycznego/integracji sensorycznej (SPD) w grupie żłobkowo-przedszkolnej.

Trener : dr Marta Wiśniewska

23.05.2023r. [online]

Nauka przez zabawę.

Trener : mgr Dorota Blumczyńska

24.05.2023r. [online]

Jak wprowadzać jogę i uważność w grupie przedszkolnej i żłobkowej.

Trener : mgr Katarzyna Ryczkowska

24.05.2023r. [online]

Media i nowoczesne technologie w otoczeniu małych dzieci.

Trener : dr Anna Mikler - Chwastek



## Szkolenia / warsztaty / konferencje Maj 2023

25.05.2023r. [online]

**Kasa zapomogowo – pożyczkowa: jak dostosować dokumentację do wymogów nowej ustawy?**

Trener : mgr, radca prawny, Angelika Świerczyńska

25.05.2023r. [online]

**Rozwój mowy/ zaburzenia rozwoju mowy u dzieci w wieku 0-3.**

Trener : mgr Anna Jacel

27.05.2023r. [Gryfów Śląski, szkolenie stacjonarne]

**Cztery kroki do budowania lepszej relacji i z pracownikami i dyrektorem. Szkolenie oparte na metodzie Porozumienia bez Przemocy wg Marshalla Rosenberga.**

Trener : mgr, mba Robert Wilczek

29.05.2023r. [Gryfów Śląski, szkolenie stacjonarne]

**Asertywna komunikacja z rodzicami oraz w zespole.**

Trener : mgr Joanna Wilk

29.05.2023r. [online]

**Cztery kroki do budowania lepszej relacji i z pracownikami i dyrektorem. Szkolenie oparte na metodzie Porozumienia bez Przemocy wg Marshalla Rosenberga.**

Trener : mgr, mba Robert Wilczek

30.05.2023r. [online]

**Uzależnienia behawioralne oraz wpływ uzależnień na rozwój małego dziecka - wprowadzenie**

Trener : mgr Wiktor Binięda



## Szkolenia / warsztaty / konferencje Maj 2023

30.05.2023r. [online]

Wpływ nieprawidłowego przetwarzania bodźców sensorycznych na zachowanie i autokontrolę emocji małego dziecka.

Trener : mgr Beata Maroszczyk

31.05.2023r. [online]

Webinar inauguracyjny projektu STREFY WSPARCIA RODZICA

Trener : mgr Joanna Wilk

31.05.2023r.

Dziecko z nieprawidłowościami w rozwoju w placówce.

Trenerzy : mgr Martyna Banasiak-Binięda, mgr Małgorzata Juszczyk-Kapusta



Zapraszamy





**Aplikacja stworzona przez  
pracowników żłobków**

## Aplikacja Żłobek Online

Aplikacja Żłobek Online jest obecnie jedyną na rynku aplikacją dedykowaną tylko i wyłącznie Żłobkom o tak zaawansowanej funkcjonalności.

Prócz pewnego standardu rozwiązań rynkowych jakim są:

- **Moduł płatności** - pozwalający zaoszczędzić najwięcej czasu przy podliczaniu rachunków.
- **Moduł cateringu** - pozwalający szybko ustalić zapotrzebowanie na zamówienie posiłków.
- **Funkcje zgłaszania nieobecności, komunikacji z rodzicem, wirtualnej tablicy ogłoszeń.**

*Posiadamy również rozwiązania innowacyjne:*

- > *Spółeczność międzyżłobkową*
- > *Panel rekrutacyjny*
- > *Panel zakupowy*

Zachęcamy do skorzystania z trwającej **promocji** na nasz system!

Dzięki niej, aplikacja Żłobek Online kosztuje odpowiednio:

~~190zł~~ **99zł** dla Członków Stowarzyszenia  
~~290zł~~ **129zł** dla placówek spoza Stowarzyszenia



**Aplikacja stworzona przez  
pracowników żłobków**

## Aplikacja Żłobek Online

- **Spoleczność międzyżłobkową** - do komunikacji z innymi placówkami korzystającymi z aplikacji.
- **Panel rekrutacyjny** - umożliwiający przeprowadzenie rekrutacji bezpośrednio z naszego systemu, **bez żadnych dodatkowych opłat**.
- **Panel zakupowy** - który zapewnia dostęp do produktów z współpracującej z nami hurtowni, dzięki czemu placówka ma możliwość robienia zakupów bezpośrednio z poziomu aplikacji. Oczywiście wiele produktów posiadane naliczone rabaty, specjalnie dla naszych użytkowników.

Wyróżnia nas również **zdecydowanie najkorzystniejszy stosunek możliwości i funkcjonalności aplikacji do ceny**.

Zachęcamy do skorzystania z trwającej **promocji** na nasz system!

~~190zł~~ **99 zł** dla Członków Stowarzyszenia

~~290zł~~ **129 zł** dla placówek spoza Stowarzyszenia

Promocja obejmuje okres **01.03.2023 - 31.07.2023**



I Ogólnopolskie Stowarzyszenie  
Publicznych i Niepublicznych Żłobków  
i Klubów Dziecięcych

# ZOSTAŃ CZŁONKIEM STOWARZYSZENIA

Prowadzisz żłobek lub klub dziecięcy?

Zostań członkiem I Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych

→ Główną ideą Stowarzyszenia jest stworzenie wspólnoty zrzeszającej instytucje opieki nad dziećmi do trzeciego roku życia w całym kraju, której celem jest podnoszenie standardów opieki nad małymi dziećmi. Stowarzyszenie zapewnia możliwość poszerzenia wiedzy teoretycznej i praktycznej w zakresie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, integracji ze środowiskiem osób związanych z opieką nad dziećmi do lat, dostępu do bieżących informacji o wydarzeniach branżowych oraz kompleksowej pomocy w zarządzaniu placówką.←

Zapraszamy do odwiedzenia naszej strony internetowej <https://zlobkiikluby.pl/> oraz naszego profilu na fb - <https://www.facebook.com/Stowarzyszenie-Publicznych-i-Niepublicznych-%C5%BB%C5%82obk%C3%B3w-i-Klub%C3%B3w-Dzieci%C4%99cych-358177298094920>

Jak zostać członkiem? - <https://zlobkiikluby.pl/jak-zostac-czlonkiem/>

W przypadku pytań prosimy o kontakt:

e-mail : [stowarzyszenie@zlobkikluby.org](mailto:stowarzyszenie@zlobkikluby.org)

Telefon : 888 282 846

*Zapraszamy do współpracy*